

۹۷/۸/۱۴

مصاحبه با مهندس تائبی

مدیر مالی معاونت پژوهشی



۱. لطفاً خودتان را معرفی کنید و سوابق تحصیلی‌تان را توضیح دهید.

بسم‌الله الرحمن الرحيم. محمدجواد تائبی هستم. دارای مدرک کارشناسی مهندسی برق از دانشگاه امیرکبیر و کارشناسی ارشد مهندسی کامپیوتر هستم.

۲. از چه زمانی در دانشگاه امیرکبیر مشغول به کار شدید؟ سوابق شغلی خودتان را بفرمایید.

ورود من به دانشگاه که از سال ۷۵ بود که دانشجوی این دانشگاه شدم. بعد از گذراندن دوره سربازی، مجدداً از سال ۸۳ ارتباطم با دانشگاه به‌صورت پاره‌وقت و با تدریس دوره‌های ICDL برقرار شد. این دوره‌ها برای کارکنان دانشگاه برگزار می‌شد. بعد از آن از سال ۸۴ کارمند شرکتی دانشگاه شدم. چهار سال در دفتر فنی و تاسیسات، یک سال و نیم در امور اداری و یک سال در اداره‌ی اموال مشغول به کار بودم. بعد از آن در مجموع پنج و نیم سال در اداره کارپردازی فعالیت داشتم که از این سال‌ها، دو سال و نیم کارشناس سفارش‌ها خارجی و سه سال رئیس اداره بودم و از مرداد ۹۶ هم به‌عنوان مدیر مالی معاونت پژوهشی و فناوری خدمت دوستان معاونت پژوهشی هستم.

۳. فعالیت‌های اصلی که در بخش مالی معاونت انجام می‌شود؟

تقریباً اکثر کارهایی که در معاونت پژوهشی انجام می‌شود به سیستم مالی وصل است. بحث حق‌التألیف دانشجویان و اساتید چه مقالات، چه کتب از کانال امور پژوهشی انجام می‌شود و پرداخت‌ها در این قسمت صورت می‌گیرد. خلاصه انواع پرداخت‌ها در این قسمت انجام می‌شود: پست داک (دانشجویان پسادکتری)، کتابخانه (هزینه‌های قرارداد، هزینه‌های جاری)، برج فناوری (هزینه پشتیبانی و نگهداری ساختمان) و سایر امور پشتیبانی از این طریق انجام می‌پذیرد.

۴. با توجه به وضع مالی موجود در دانشگاه برای بهبود شرایط چه پیشنهادی دارید؟

مشکلات دانشگاه به‌تبع نشات گرفته از مشکلات جامعه است. کمبود ورود ارز و مختل شدن ارتباطات بین‌المللی و ... در درآمد تأثیر گذاشته است و از آنجایی که اکثر بودجه ما از درآمدهای دولتی است و بخش کمی از آن از درآمدهای اختصاصی است دچار مشکل شده‌ایم و امکان اینکه بشود در این زمان کاری انجام داد در صرفه‌جویی است (صرفه‌جویی هزینه). بحث درآمدی خوب است که رشد کند ولی با توجه به اوضاع موجود، یکی از راه‌های باقی‌مانده صرفه‌جویی در هزینه است. چون هزینه کرد دست خودمان است. صرفه‌جویی در مصرف انرژی، آب، برق، تلفن، برگزاری همایش و جلسات با حداقل هزینه‌ها که باعث میشه هزینه‌ها بیاد پایین‌بسیاری از این همایش‌ها و جلسات در مجموعه پژوهشی برگزار می‌شود و تلاش کنیم تا اگر مقدور است به‌جای برگزاری سه جلسه، در یک جلسه مطالب را ارائه کنیم.

۵. روند اداری پرداخت‌ها به چه صورت است؟ پرداخت‌ها سریع انجام می‌شود؟

خدارا شکر در این ۶-۵ ماهی که بودجه‌ها برای پژوهشی آمده است تا اوایل آبان ۹۷، روند پرداخت‌ها خیلی عالی بود، چون بعد از اینکه بودجه به دانشگاه آمد، دانشگاه اصرار داشت که بخش پژوهش دچار چالش نشود یعنی بخش پژوهش از اولویت‌ها بود. چه آقای دکتر معتمدی، چه آقای دکتر رحمتی و چه آقای دخانچی که سلسله مراتب مالی دانشگاه هستند بر اولویت پرداخت پژوهشی اشراف دارند. بخش قرارداد های پژوهشی که مستقیم از طرف خود امور مالی انجام می‌شود. سازوکار خود را دارد ولی مواردی که برای پرداخت به سیستم ما می‌آمد (حق التالیف کتب و مقالات اساتید و دانشجویان، کمک هزینه پایان نامه، کمک هزینه تحصیلی دانشجویان و بخش اسناد جاری و پشتیبانی) سعی بر این بود که تا یک هفته - ۱۰ روز پرداخت‌ها صورت بگیرد. اما از بعد از ماه آبان به علت عدم پرداخت بودجه، کمی دچار چالش شدیم اما هنوز این چالش به بیرون نرسیده است و با مدیریت همکاران مالی دانشگاه دچار مشکلات کمتری خواهیم شد.

۶. راهکار برای لابی، استفاده بهینه، درآمد زایی؟

هدف توسعه فضای اطلاع رسانی فرهنگی است و سازوکار دانشگاه برای ارتباط با بیرون از مجموعه امور اداری و پشتیبانی، مهندس طوسی است و اگر قرار است قراردادی منعقد شود از این طریق باید اقدام شود. تبلیغات و جذب شرکت‌ها سازوکارش از طریق امور اداری است.

۷. با توجه به جو کشور و اینکه خودتان مدیر جوانی هستید و مشغول به کار در ایران، چه توصیه ای برای دانشجویانی که قصد خروج از کشور را دارند، دارید؟

من خیلی ارتباط و تعاملی با دانشجویانی که این هدف را دارند ندارم و نمی‌دانم به چه علتی به کشور خود پشت می‌کنند، اما کلیتی که میتوانم بگویم این است که وقتی سطح اعتماد بین مسئولین و مردم شکسته می‌شود خیلی از مشکلات ایجاد می‌شود. این مورد را می‌شود به سازمان خودمان هم تعمیم داد. اگر مدیران ما در هنگام تصمیم‌گیری به وضعیت معیشت زبردست، دغدغه زبردست و کارمندان توجه نکنند و اهدافی که می‌چینند بدون توجه به کارمندان باشد ممکن است آن نیرو و کارمند در آن راستا حرکت نکنند. حتی اگر توانایی داشته باشند به علت کمبود انگیزه کاری انجام نمی‌دهند. با حداقل هزینه و حداکثر تلاش کار نکنند. در کشور هم به همین صورت است وقتی دانشجو بعد از فارغ التحصیلی سازوکاری ندارد تا مشغول شود یا آقایان با سن‌های بالا در رده‌های مدیریتی هستند و به جوانان فرصت نمی‌دهند. اگر این کارها انجام می‌شد انگیزه برای کار و تلاش در کشور بیشتر می‌شد. اگر شرایط مساعد باشد تمایل برای ماندن هست.

۸. خاطره‌ی جالب !!!

من چون بیشتر در جاهایی که کار کردم بحث ارائه خدمات بوده است و ارباب رجوع داشتم، نکته‌ی مهم برای من رضایت ارباب رجوعی بود که از دفتر من خارج می شد و پیش وجدان خودم خیالم راحت بود که توانستم وظیفه‌ی ای را که بهم محول شده است را به خوبی انجام بدهم. یک بار دانشجوی شهرستانی به من مراجعه کرد و من بهش کمک کردم و توانست به موقع به سفرش برسد و تشکر کرد. این موضوع و مشابه آن در ذهنم مانده است.

۹. نکته آخر!

من همیشه همکاران خوبی در تمام دوران خدمت داشتم و قطع و یقین اگر مدیری میتواند کاری رو خوب انجام دهد کارشناس های خوبی در آن مجموعه بوده است. من خود را مدیر نمیبینم و کارمند می دانم و از بالا به مجموعه همکاران نگاه نمیکنم. اگر هرکس در شرح وظایف خود کارش را درست انجام بدهد، مجموعه موفق می شود. همچنین از مدیران بالادستی و همکاران کمال تشکر و قدردانی را دارم.